



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1516 DEL 31/12/2019

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE (RAP) E DEL VERBALE DI LIQUIDAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018.

Proponente: ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 1651 del 31/12/2019

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE (RAP) E DEL VERBALE DI LIQUIDAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 7-6926 del 29 maggio 2018)

- Vista la deliberazione n. 1121, del 26/09/2018, con la quale si è adottato il Piano della Performance per l'anno 2018 ed è stata confermata l'assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2018;
- Preso atto dei verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi in parola;
- Visto il “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2018” (e suoi allegati) del 5 dicembre 2019, depositato presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, con il quale la Direzione Generale prende atto delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione e definisce le proprie determinazioni in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018 da parte delle Strutture Aziendali;
- Preso atto della “Relazione Annuale sulla Performance” (RAP) della Direzione per l'anno 2018, del 27 giugno 2019 (validata dall'O.I.V. in data 27 giugno 2019) e della sua integrazione del 24 dicembre 2019 (in attesa di validazione da parte dell'O.I.V.), depositate presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
- Atteso che, per quanto riguarda l'obiettivo EF 1.1 “Attuazione della Programmazione”, assegnato alle Strutture aziendali per l'anno 2018, la Direzione Generale ritiene di doverne rivalutare il parziale grado di raggiungimento utilizzando gli stessi parametri che saranno adottati per la valutazione degli obiettivi del biennio 2019-2020, tenuto conto che, dalle osservazioni pervenute dalle Strutture, si rilevano elementi oggettivi per i quali la corretta valutazione dell'obiettivo non può prescindere dal non considerare l'indicatore, correlando le variabili dei costi con le variazioni della produzione;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di prendere atto dei verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2018;
2. di prendere atto della “Relazione Annuale sulla Performance” (RAP), della Direzione Generale, per l'anno 2018, del 27 giugno 2019 (validata dall'O.I.V. in data 27 giugno 2019) e della sua integrazione del 24 dicembre 2019 (in attesa di validazione da parte dall'O.I.V.), agli atti del

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;

3. di prendere atto del “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2018” (e dei relativi allegati) della Direzione Generale del 5 dicembre 2019, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
4. di dare atto che la Direzione Generale ritiene di dover rivalutare il parziale grado di raggiungimento ottenuto dalle singole Strutture Aziendali rispetto all’obiettivo EF 1.1 ”Attuazione della programmazione”, utilizzando gli stessi parametri che saranno adottati per la valutazione degli obiettivi del biennio 2019-2020, tenuto conto che, dalle osservazioni pervenute dalle Strutture, si rilevano elementi oggettivi per i quali la corretta valutazione dell’obiettivo non può prescindere dal non considerare l’indicatore, correlando le variabili dei costi con le variazioni della produzione;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell’Azienda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - Sottosezione “Performance”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) e dell’art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell’Azienda.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1516 DEL 31/12/2019

**PIANO DELLA PERFORMANCE: PRESA D' ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE
SULLA PERFORMANCE (RAP) E DEL VERBALE DI LIQUIDAZIONE OBIETTIVI
ANNO 2018.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 31/12/2019

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 31/12/2019

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

ARDISSONE LORENZO - Direttore ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE

CHIADO` ADA - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

ZAMMUTO MARIA - il responsabile della pubblicazione